**FICHE DE POSTE**

|  |
| --- |
| Intitulé du poste : Chargé de mission adressage |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pôle : Service aux communes****Service** : TechniqueRattachement hiérarchique : - Directrice du Pôle ;- Directrice Générale. | **Filière** : Technique**Catégorie cible** : B**Grade cible** : Technicien |

|  |
| --- |
| **ACTIVITES PRINCIPALES** |
| Dans le cadre du déploiement du très haut débit sur le territoire, la CCSB met en œuvre un dispositifd’accompagnement méthodologique et technique auprès des communes afin de mettre en placel’adressage sur la totalité de son périmètre. Une trentaine de communes ont fait appel à ce dispositif.Missions :* + Assurer l’intégration des données de base ;
	+ Contrôler la qualité des données au regard des règles d’adressage mises en œuvre par la CCSB ;
	+ Production cartographique ;
	+ Traitement en masse des données (contrôle et mise à jour) ;
 |

|  |
| --- |
| **RELATIONS FONCTIONNELLES** |
| **En interne** | **En externe** |
| * Travail avec la Géomaticienne du service SIG
 | * Collectivités locales
* Particuliers
* professionnels
 |

|  |
| --- |
| **ACTIVITES SECONDAIRES** |
| * + Production des courriers aux administrés (particuliers et professionnels) pour les informer de leur nouvelle adresse;
	+ Communiquer des bases de données aux organismes extérieurs ;
	+ Relations avec les communes ;
	+ Participation aux travaux de mise à jour des données ainsi que tout organisme concerné ;
	+ Appui technique et méthodologique (élus et secrétaires de maire) tout au long de la procédure d’adressage ;
	+ Constitution d’une Base d’Adresse Locale et mise en open data sur la plateforme data.gouv.fr.
 |

|  |
| --- |
| **EXIGENCES REQUISES** |
| * Formation et qualification :
	+ Formation BAC+3 en géomatique,
	+ Expérience au sein de la fonction publique territoriale appréciée
	+ Expérience en matière de mise en œuvre de projet d’adressage,
* Compétences :
	+ Bonne capacité d’analyse,
	+ Maîtrise des outils informatiques et cartographiques de représentation,
	+ Capacité à appréhender les contextes complexes
	+ Relations avec les élus locaux
	+ Travail en équipe
	+ Rigueur, pédagogie et goût des approches transversales et pluridisciplinaires
 |

|  |
| --- |
| **MOYENS ET CONDITIONS D’EXERCICE** |
| * Moyens (humains, matériels, financiers) mis à disposition :
* Conditions et contraintes d’exercice :

Emploi non permanent à temps complet pour une durée de 6 mois (renouvelable en fonction de l’adhésion des communes au projet). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Poste occupé par Prénom - Nom :Signature :

|  |
| --- |
| Notifié le : |

 | Le supérieur hiérarchique Prénom - Nom :Signature : |